

I. IZDAJA

JAVNI USLUŽBENEC – NAPREDOVANJE

Zbirka odgovorov na najpogostejša vprašanja udeležencev seminarja

Mag. Mojca Fon Jager



Delavka je napredovala v V. tarifnem razredu za 2 plačna razreda (21 + 2 = 23). Napredovanje se naj bi pri izplačilu upoštevalo 1. 4. 2014. Delavka je bila 23. 9. 2013 premeščena na drugo delovno mesto v VI. tarifnem razredu, 21. plačni razred. Po prvem odstavku 19. člena ZSPJS naj bi ji določili plačni razred več od dosedanjega. Ob premestitvi je dobila 21 + 1 = 22 PR (dejansko izplačilo). Ob sprostitvi napredovanj 1. 4. 2014 pa naj bi dobila 24. plačni razred (23 + 1). Ali je naše razmišljanje pravilno?

– D. U., področje zdravstva

Pravilno je bilo, da ste zaposleni ob premestitvi na podlagi prvega odstavka 19. člena ZSPJS dodali 1 plačni razred in da je 1. 4. 2014 na podlagi že doseženega napredovanja 1. 4. 2012 pridobila pravico do izplačila napredovanj za 2 plačna razreda. Pravilno je tudi, da ima določeno plačo 1. 4. 2014 za 24. plačni razred.

Pomembno: Javni uslužbenki se je 23. 9. 2013 začelo šteti novo napredovalno obdobje, ker je bila premeščena na delovno mesto, ki je v višjem tarifnem razredu (tretji odstavek 16. člena ZSPJS določa, kako se napredovalno obdobje določi).



Kdo lahko 1. 4. 2015 napreduje (če ima pogoje), konkretni datumi, denimo tisti, ki so napredovali na zadnje 1. 8. 2008 ali 1. 9. 2008?

– M. G., področje socialnih zadev

Upoštevanje interventne ukrepe, bodo 1. 4. 2015 lahko napredovali javni uslužbenci, če seveda izpolnjujejo pogoje, določene v Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju in Uredbi o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede, ki se jim je začelo šteti napredovalno obdobje **do 1. 4. 2010 – torej po 5 letih**. Triletno napredovalno obdobje se je namreč podaljšalo za 2 leti – zaradi let 2011 in 2014, ki ju je interventna zakonodaja izključila iz napredovalnega obdobja.



Kdaj začne javnim uslužbencem, ki bodo pridobili pravico do plače 1. 4. 2015, zaradi napredovanja 1. 4. 2013 teči novo napredovalno obdobje?

– B. W., področje šolstva

Napredovanj v letu 2013 ni bilo zaradi interventnih ukrepov.

Ali 1. 4. 2015 napredujejo tudi javni uslužbenci, ki bodo izpolnili pogoje za napredovanje v letu 2015, oziroma kdaj bodo napredovali tisti, ki bodo izpolnili pogoje za napredovanje v letu 2015?

– B. W., področje šolstva

S tem dnem napredujejo le javni uslužbenci, ki izpolnjujejo pogoje, kot jih določata Zakon o sistemu plač v javnem sektorju in Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08 in 113/09) **ter se jim je napredovalno obdobje začelo šteti do 1. 4. 2010.**



Ali se upošteva napredovanje, doseženo v času interventnih ukrepov (tj. 1. 4. 2013, delavka bi na podlagi 3 ocen napredovala za 1 plačni razred – iz 15. v 16. plačni razred, 6. 5. 2013 pa je bila uvrščena na novo delovno mesto v višji tarifni razred in s tem pridobila 1 plačni razred več – iz 15. v 16. plačni razred)? Kako pravilno določiti plačni razred?

– B. W., področje šolstva

Ne. Napredovanj v letu 2013 ni bilo zaradi interventnih ukrepov. Javnemu uslužbencu se je s preходом na drugo delovno mesto, ki je v **višjem tarifnem razredu, na podlagi tretjega odstavka 16. člena ZSPJS začelo šteti novo napredovalno obdobje.**



Ali se upošteva napredovanje, doseženo v času interventnih ukrepov, tj. 1. 4. 2013? Delavka je bila na delovnem mestu šivilja IV in bi na podlagi treh odličnih ocen napredovala za 2 plačna razreda – iz 21. v 23. plačni razred, nato pa je bila 8. 9. 2014 uvrščena na novo delovno mesto gospodinjec IV, v enak tarifni razred, in s tem pridobila 1 plačni razred več – iz 21. v 22. plačni razred. Zdaj ima 22. plačni razred. Kakšen plačni razred bo imela ob upoštevanju napredovanja, doseženega 1. 4. 2013?

– B. W., področje šolstva

Ne, zaposlena je **napačno pridobila plačni razred**, saj ni bila premeščena na drugo delovno mesto, **ki bi bilo v višjem tarifnem razredu** (tak pogoj določa prvi odstavek 19. člena ZSPJS). Napredovanj v letu 2013 ni bilo zaradi interventnih ukrepov. Zaposlena napreduje za 2 plačna razreda – iz 21. v 23. plačni razred, pravico do plače iz tega naslova pa bo pridobila 1. 12. 2015.

Ali se upošteva napredovanje, doseženo v času interventnih ukrepov, tj. 1. 4. 2013? Delavka je bila na delovnem mestu kuharski pomočnik II in bi na podlagi 3 ocen napredovala za 1 plačni razred – iz 13. v 14. plačni razred, nato pa je bila uvrščena 1. 10. 2013 na novo delovno mesto natakar IV v višjem tarifnem razredu in s tem pridobila 1 plačni razred več – iz 13. v 14. plačni razred, 8. 9. 2014 je znova spremenila delovno mesto v gospodinjec IV in pridobila 1 plačni razred več v enakem tarifnem razredu – iz 14. v 15. plačni razred. Torej ima sedaj 15. plačni razred. Kakšen plačni razred bo imela, upošteva je napredovanje, doseženo 1. 4. 2013?

– B. W., področje šolstva

Ne, napredovanje v letu 2013 ni bilo možno. Javnemu uslužbencu se je s prehodom na drugo delovno mesto, **ki je v višjem tarifnem razredu**, na podlagi tretjega odstavka 16. člena ZSPJS začelo šteti novo napredovalno obdobje, tj. od 1. 10. 2013. Če bo izpolnjeval pogoja, to sta število ocen in višina ocen, kot ju določa 5. člen Uredbe, bo lahko napredoval (če ne bo novih interventnih ukrepov) 1. 4. 2017 zato, ker 1. 4. 2016 še ne bo izpolnjeval 3 let od začetka poteka novega napredovalnega obdobja.



Ali se upošteva napredovanje, doseženo v času interventnih ukrepov, tj. 1. 4. 2013? Delavka je bila na delovnem mestu gospodinjec III in bi na podlagi treh ocen napredovala za plačni razred – iz 18. v 19. plačni razred, nato pa je bila uvrščena na novo delovno mesto 8. 9. 2014 gospodinjec IV v višji tarifni razred in s tem pridobila 1 plačni razred več – iz 18. v 19. plačni razred. Zdaj je v 19. plačnem razredu. V katerem plačnem razredu bo, upošteva je napredovanje, doseženo 1. 4. 2013?

– B. W., področje šolstva

Ne, napredovanje v letu 2013 ni bilo možno. Zaposleni se je s prehodom na drugo delovno mesto, **ki je v višjem tarifnem razredu**, po tretjem odstavku 16. člena ZSPJS začelo 8. 9. 2014 šteti novo napredovalno obdobje. Če bo izpolnjevala pogoja število ocen in višino ocen, kot ju določa 5. člen Uredbe, bo lahko napredovala 1. 4. 2018 zato, ker 1. 4. 2017 še ne bo izpolnjevala 3 let od začetka poteka novega napredovalnega obdobja – seveda, če ne bo novih interventnih ukrepov, ki bi kakšno leto izključili iz napredovalnega obdobja.

Javni uslužbenec na delovnem mestu inštalater IV na podlagi ocen iz let 2009, 2010, 2011, 2012 zaradi premajhnega števila točk 1. 4. 2013 ni mogel napredovati. Tudi pri ponovnem preverjanju ocen v letu 2014 ni imel pogojev za napredovanje 1. 4. 2014 – ni zbral dovolj točk kljub oceni za leto 2013. Nato je 8. 9. 2014 zasedel delovno mesto oskrbnik IV in prešel za 2 plačna razreda višje v enak tarifni razred – iz 20. v 22. plačni razred. Pri ponovnem preverjanju ocen za napredovanje 1. 4. 2015 pa bi z oceno odlično za leto 2014 dosegel zadostno število točk za napredovanje za 1 plačni razred. Skupno bo imel 6 ocen (leti 2011 in 2014 se ne štejeta v napredovalni obdobji, ocene pa se upoštevajo). Ali je pravilno, da se mu upošteva tudi to doseženo napredovanje 1. 4. 2015 in je tako v 23. plačnem razredu, novo napredovalno obdobje pa se šteje od leta 2015 (če se upošteva napredovanje tistih, ki bi v letu 2015 izpolnili pogoje za napredovanje)?

– B. W., področje šolstva

Ne, javni uslužbenec ne more napredovati po določbi petega odstavka 5. člena Uredbe, ker bi moralo preteči 6 let od zadnjega napredovanja, zaradi Interventnih ukrepov pa sta temu 6-letnemu obdobju dodani še 2 leti (izključitev let 2011 in 2014). To pomeni, da bi moralo preteči 8 let od zadnjega napredovanja. Na podlagi te določbe bodo ob izpolnjevanju pogojev, določenih v petem odstavku 5. člena Uredbe, v letu 2015 na tej podlagi napredovali zaposleni, ki se jim je začelo šteti napredovalno obdobje do 1. 4. 2007.

Vendar preverite, če v vašem primeru javni uslužbenec izpolnjuje pogoje za napredovanje na podlagi četrtega odstavka 5. člena uredbe, ki določa: (4) Javnemu uslužbencu, ki na podlagi seštevka treh letnih ocen ni zbral zadostnega števila točk za napredovanje, se ponovno preveri izpolnjevanje pogojev za napredovanje naslednje leto ob preverjanju izpolnjevanja pogojev za napredovanje. Javni uslužbenec napreduje, ko skupaj doseže tri ocene, ki pomenijo izpolnitev pogojev za napredovanje. Pri tem se upoštevajo tri najugodnejše ocene v obdobju od zadnjega napredovanja.



Zanima nas kako ravnati glede javne uslužbenke, ki smo jo zaposlili 2. 4. 2010 in ki je pridobila ocene za leta 2010, (2011), 2012, 2013. Ali se ji lahko leto 2010 upošteva kot prvo leto napredovalnega obdobja, ker smo jo zaposlili 2. 4., in gre torej le za 1 dan, od katerega začne teči napredovalno obdobje, in bi lahko napredovala 1. 4. 2014, če ne bi bili sprejeti interventni ukrepi? Tako bi se ji novo napredovalno obdobje štelo od leta 2014 (vendar se zaradi sprejetih ukrepov ne bo), ne šele leto 2015.

– B. W., področje šolstva

Javna uslužbenka bo, če bo izpolnjevala pogoja število in višino ocen, lahko napredovala 1. 4. 2016, ob upoštevanju veljavnih interventnih ukrepov ji bo pripadala plača od 1. 12. 2016.

Zanima nas, kako ravnati glede javnega uslužbenca, ki je izpolnil pogoje za napredovanje v letu 2013 za 2 plačna razreda na delovnem mestu gospodinjec V (iz 27. bi prišel v 29. plačni razred, vendar ni bilo napredovanj), nato pa je marca 2014 zasedel delovno mesto oskrbnik V v enakem tarifnem razredu, vendar je nazadoval za 1 plačni razred – iz 27. v 26. plačni razred. Kako pravilno določiti plačni razred?

— B. W., področje šolstva

Napredovanje v letu 2013 ni bilo možno. Javni uslužbenec bo, ob izpolnjevanju pogojev za napredovanje, napredoval za 2 plačna razreda, ki jih boste prišteli plačnemu razredu delovnega mesta, ki ga bo zasedal 1. 4. 2015, pravico do plače pa bo zaradi interventnih ukrepov dobil 1. 12. 2015. ZSPJS ne omogoča pravice do ohranitve plačnega razreda.



Ali se upošteva napredovanje, doseženo v času interventnih ukrepov, tj. 1. 4. 2013? Delavec je zasedel delovno mesto hišnik IV in bi na podlagi 3 ocen napredoval za 2 plačna razreda (iz 17. v 19. plačni razred), 22. 3. 2013 pa je zasedel delovno mesto oskrbnik V, ki je v višjem tarifnem razredu, in s tem pridobil 2 plačna razreda – iz 17. v 19. plačni razred. Zdaj je v 19. plačnem razredu. V katerem bo, upošteva je napredovanje, doseženo 1. 4. 2013?

— B. W., področje šolstva

Ne, v letu 2013 ni bilo napredovanj. Javnemu uslužbencu je ob prehodu na novo delovno mesto, ki je v višjem tarifnem razredu, napredovalno obdobje prenehalo in se začelo ponovno šteti 22. 3. 2013. Pomembno je, kateri plačni razred je imel ob prehodu na zahtevnejše delovno mesto. Na novem delovnem mestu je bilo pri določitvi plače treba upoštevati prvi odstavek 19. člena ZSPJS, ki določa: (1) *Ob zaposlitvi, premestitvi na drugo delovno mesto oziroma imenovanju v naziv ali višji naziv se javni uslužbenec uvrsti v plačni razred, v katerega je uvrščeno delovno mesto, za katerega je javni uslužbenec sklenil delovno razmerje, oziroma na katerega je bil premeščen, oziroma v plačni razred, v katerega je uvrščen naziv, v katerega je imenovan. Če bi bil javni uslužbenec zaradi premestitve na delovno mesto oziroma v naziv v višjem tarifnem razredu uvrščen v nižji ali isti plačni razred kot ga je dosegel z napredovanjem na delovnem mestu oziroma v nazivu pred to premestitvijo, se mu plačni razred na novem delovnem mestu oziroma v nazivu določi tako, da se že doseženi plačni razred na delovnem mestu oziroma v nazivu pred premestitvijo oziroma imenovanjem poveča za en plačni razred. Ne glede na določbo prejšnjega stavka javnega uslužbenca ni možno uvrstiti v višji plačni razred kot znaša najvišji plačni razred delovnega mesta oziroma naziva, na oziroma v katerega je javni uslužbenec premeščen oziroma imenovan, ki ga je možno doseči z napredovanjem.*

Javni uslužbenec bo napredoval po poteku novega napredovalnega obdobja, upošteva je veljavne interventne ukrepe (izključitev leta 2014) 1. 4. 2017.

Ker je na ocenjevalne liste treba vpisati tudi napredovalno obdobje, bi rada informacije o trajanju ocenjevalnih obdobj, od tistih, ki so prvo oceno dobili za leto 2008, do tistih, ki jo dobijo za leto 2014 v obliki preglednice.

– D. G., področje raziskovalne dejavnosti

Preglednica lahko zavaja, saj so podatki o napredovalnem obdobju sestavljeni iz podatkov za vsakega javnega uslužbenca posebej – iz več pogojev: iz pogoja izpolnjevanja napredovalnega obdobja, pogoja števila ocen in pogoja konkretnega uslužbenca glede na to, za katero njegovo napredovanje na delovnem mestu gre. To določa tudi višino ocen, potrebnih za napredovanje, recimo za 6. napredovanje na delovnem mestu in več je treba zbrati najmanj 14 točk.

Poleg tega se morajo pri preverjanju izpolnjevanja pogojev za napredovanje upoštevati tudi interventni ukrepi, kot jih zdaj določa interventna zakonodaja – do vključno leta 2016: to pomeni, da se leti 2011 in 2014 ne štejeta v napredovalno obdobje ter da ni bilo napredovanj v letih 2011, 2013 in 2014.



Ali lahko v letu 2015 (1. 4. 2015) napredujejo javni uslužbenci, ki imajo datum zadnjega napredovanja 1. 4. 2010, ob predpostavki, da imajo dovolj ocen?

– T. F. B., področje javne uprave

Da, napredujejo javni uslužbenci, ki se jim je napredovalno obdobje začelo šteti do vključno 1. 4. 2010, ob predpostavki, da imajo dovolj ocen in da so dovolj visoke za napredovanje, kot določajo prvi, drugi, tretji in šesti odstavek 5. člena Uredbe.



Ali se pri ugotavljanju pogojev za napredovanje po petem odstavku 5. člena Uredbe upoštevajo tudi ocene, pridobljene pred letom 2008?

– T. F. B., področje javne uprave

Da, upoštevajo se ocene, določene po tej Uredbi, to so ocene za leto 2006 in do ocene za leto 2014. Na podlagi petega odstavka 5. člena lahko 1. 4. 2015 torej napredujejo zaposleni, **seveda ob upoštevanju interventnih ukrepov (neupoštevani leti 2011 in 2014)**, ki se jim je začelo šteti napredovalno obdobje do 1. 4. 2007.

Ali se javnemu uslužbencu – če mu preneha pogodba o zaposlitvi in se sklene nova pogodba v drugem državnem organu – ustavi napredovalno obdobje in ugasne pravica do ocene?

– T. F. B., področje javne uprave

Ob prehodu k drugemu delodajalcu v javnem sektorju napredovalno obdobje javnemu uslužbencu ne preneha na podlagi 8. člena Uredbe, če so izpolnjeni konkretni pogoji, kot jih določa 8. člen Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede – **Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09)**.



Kako je s plačnim razredom javnega uslužbenca, ki bi se mu zaradi nove sistemizacije spremenilo njegovo delovno mesto tako, da je zdaj to uvrščeno v nižji plačni razred, kot je bilo uvrščeno njegovo prejšnje delovno mesto (pri delodajalcu je zaposlen na delovnem mestu svetovalec, uvrščenem v 32. plačni razred, ob spremembi sistemizacije pa delodajalec delovno mesto svetovalec odpravi in namesto tega delovnega mesta sistemizira delovno mesto poslovni sekretar, uvrščeno v 30. plačni razred)? Ali se mu zato plačni razred zniža iz 32. v 30.?

M. Š., področje kulture

V takem primeru je na podlagi prvega odstavka 19. člena ZSPJS javni uslužbenec uvrščen v plačni razred delovnega mesta brez napredovanj, tj. v 30. plačni razred. Novi zakon o plačah (Zakon o sistemu plač v javnem sektorju) namreč ne vključuje tako imenovanega varovanja plačnega razreda.



Kako je, če javnemu uslužbencu pogodba o zaposlitvi preneha za delo na delovnem mestu, ki je uvrščeno v 33. plačni razred, in ta sklene novo pogodbo o zaposlitvi za delovno mesto, uvrščeno v 32. plačni razred, pri tem pa je na prejšnjem delovnem mestu že napredoval za 7 plačnih razredov? Ali se mu potem zato plača zniža za plačni razred (na novem delovnem mestu bi bil uvrščen v 32. plačni razred +7 napredovanj = 39 plačni razred)?

– M. Š., področje kulture

Tako je, k plačnemu razredu delovnega mesta se po prvem odstavku 20. člena ZSPJS prištejejo dosežena napredovanja. ZSPJS upošteva dosežena napredovanja, ne pa dosežen plačni razred na prejšnjem delovnem mestu.



Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede v prvem odstavku 1. člena določa, da se uporablja tudi za zaposlene v javnih zavodih, razen za uporabnike proračuna, določene v tretjem, četrtem in petem odstavku 17. člena ZSPJS (javni zavodi s področja zdravstvenega zavarovanja, zaposlovanja in zavarovanja ob brezposelnosti ter pokojninskega in invalidskega zavarovanja ter javni zavodi s področja raziskovalne in razvojne dejavnosti). V zvezi s tem bi vprašal, ali se naj napredovanje v javnem zavodu, ki deluje na področju kulture, izvaja po Uredbi ali Pravilniku o napredovanju zaposlenih v javnih zavodih na področju kulture (Uradni list RS, št. 41/94, 2/96, 106/00 in 56/02). Kateri predpis glede napredovanja javnih uslužbencev je torej treba uporabiti za zaposlene v javnih zavodih na področju kulture?

— M. Š., področje kulture

ZSPJS v 52. členu določa:

(1) Z dnem uveljavitve tega zakona prenehajo veljati določbe zakonov in drugih predpisov, ki urejajo plače zaposlenih v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnosti ter drugih osebah javnega prava, ki se urejajo s tem zakonom, razen določb področnih predpisov, ki urejajo napredovanje oziroma pridobitev nazivov, in določb področnih zakonov, ki določajo dodatek za stalnost javnim uslužbencem oziroma uradnikom s posebnimi pooblastili.

Na tej podlagi se na področju kulture za napredovanje na delovnem mestu v višji plačni razred uporablja Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08 in 113/09).



Do katerega datuma je v letošnjem letu 2015 treba zaposlenim, ki bodo izpolnili pogoje za napredovanje, izdati anekse? Do 15. 3. 2015 ali 1. 4. 2015?

— M. Š., področje kulture

Do 15. 3. 2015 jih je treba oceniti in jih tudi seznaniti z ocenami, do 1. 4. 2015 pa je treba izdati anekse k pogodbam o zaposlitvi, v katerih mora biti določeno, kdaj se pridobi pravica do plače, kot določajo interventni ukrepi.

Ali je treba izvesti ocenjevanje javnih uslužbencev za leto 2014 glede na določilo drugega odstavka 68. člena ZIPRS1415, ki določa, da se leto 2014 ne šteje v napredovalno obdobje?

– M. Š., področje kulture

Da, enako kot v drugih letih napredovalnega obdobja, pri preverjanju izpolnjevanja pogojev za napredovanje pa se lahko upošteva tudi ocena za leto 2014 (in tudi za leto 2011), saj se na podlagi četrtega odstavka 5. člena Uredbe upoštevajo tri najugodnejše ocene.



Ali se leto, ko javni uslužbenec napreduje, šteje v napredovalno obdobje? Če je recimo na zadnje napredoval leta 2008, ali bi naslednjič napredoval leta 2011 na podlagi ocen iz let 2008, 2009 in 2010? Ali bi napredoval v letu 2012 na podlagi ocen iz let 2009, 2010 in 2011 (če bi se leto 2011 tudi štelo v napredovalno obdobje)?

– M. Š., področje kulture

Od napredovanja 1. 4. 2010 bi javni uslužbenec napredoval, če izpolnjuje pogoje glede števila in višine ocen, po 3 letih, torej 1. 4. 2013. **V času interventnih ukrepov pa je treba upoštevati izločitev let iz napredovalnega obdobja.**



Če izhajamo iz stališča, da je javni uslužbenec, ki je na zadnje napredoval v letu 2008, do napredovanja zaradi interventnih ukrepov upravičen šele v letu 2015 na podlagi 3 ocen iz let 2009, 2010 in 2012, ali se mu za naslednje napredovanje upoštevajo ocene iz let 2013, 2015 in 2016 in naslednjič napreduje leta 2017. Ali se mu za naslednje napredovanje upoštevajo ocene iz let 2015, 2016 in 2017 in napreduje leta 2018? Ali mu tedaj ocena iz leta 2013 propade? Ali se leto 2015, v katerem bo napredoval, tudi šteje v napredovalno obdobje?

– M. Š., področje kulture

Javni uslužbenci, ki so napredovali 1. 6. 2008 po starih pravilnikih in 1. 10. 2008 že po tej Uredbi, napredujejo 1. 4. 2015, seveda če izpolnjujejo pogoje števila in višine ocen, kot jih določa 5. člen Uredbe.

Pri tem se upoštevajo 3 najboljše ocene, **zadnja je ocena za leto 2014**. Ko bodo zaposleni napredovali 1. 4. 2015, jim bodo ugasnile »neuporabljene« ocene za čas, ki se je štel v

preteklo napredovalno obdobje, nato pa bodo v letu 2016 pridobili oceno za leto 2015 itd. Napredovalno obdobje se šteje od 1. 4. 2015. Če ne bo novih interventnih ukrepov, bodo ob izpolnjevanju pogojev za napredovanje javni uslužbenci, ki so napredovali 1. 4. 2015, spet napredovali, če bodo izpolnjevali pogoje, kot jih določata ZSPJS in Uredba, 1. 4. 2018.



Ali bi morali skladno z določilom 69. člena ZIPRS1415 v višji plačni razred 1. 4. 2014 napredovati vsi javni uslužbenci, ki so v letih 2011 in 2012 napredovali v višji plačni razred?

– M. Š., področje kulture

Ne, v letu 2014 zaradi interventnih ukrepov ni bilo napredovanj.



Zakaj javni uslužbenci, ki so v letu 2011 pridobili pravico do napredovanja v višji plačni razred, v letu 2011 niso napredovali?

– M. Š., Filharmonija

V letu 2011 zaradi interventnih ukrepov ni bilo napredovanj.



Ali se ocena iz leta 2014 (pridobiti jo je treba do 15. 3. 2015) upošteva pri ugotavljanju napredovanja v letu 2015?

– M. P., področje šolstva

Ocena za leto 2014 je zadnja ocena, ki se upošteva pri preverjanju izpolnjevanja pogojev za napredovanje v letu 2015.

Ali se javni uslužbenec oceni, če se zaposli recimo 1. 4., 1. 6. ali 1. 9.?

– M. P., področje šolstva

Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09) v 4. členu določa, kateri javni uslužbenci pridobijo pravico do ocene v preteklem ocenjevalnem obdobju.



Kako je z ocenjevanjem javnih uslužbencev, ki so bili v letu 2014 na porodniškem ali daljšem bolniškem dopustu?

– M. P., področje šolstva

Uredba v tretjem odstavku 4. člena določa izjeme glede določitve ocen, podrobno pojasnilo pa je na spletni strani ministrstva, pristojnega za plače v javnem sektorju, z naslovom **Ocenjevanje – neocenjevanje (3. 2. 2011)** http://www.mju.gov.si/si/delovna_podrocja/place_v_javnem_sektorju/napredovanje_ocenjevanje_premestitve/



Javni uslužbenec je bil v letu 2014 prerazporejen na drugo delovno mesto. Kako je v tem primeru z ocenjevanjem?

– M. P., področje šolstva

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v tretjem odstavku 16. člena določa napredovalno obdobje, Uredba pa v tretjem odstavku 4. člena, koliko časa mora zaposleni delati **v ocenjevalnem obdobju** (ocenjevalno obdobje določa 2. člen Uredbe), da je upravičen do ocene.



Javni uslužbenec je bil na začetku leta 2014 premeščen na drugo delovno mesto. Ali se pretekle ocene (od prejšnjega delovnega mesta) upoštevajo?

– M. P., področje šolstva

Za konkreten odgovor na to vprašanje so potrebni podatki, ali gre za enako stopnjo izobrazbe na drugem delovnem mestu, saj napredovalno obdobje – če gre za delovno mesto, ki je v višjem tarifnem razredu –preneha.



In še o napredovanju v nazive: ključne informacije glede napredovanj v nazive – recimo rok za oddajo vloge itd.

– M. P., področje šolstva

Pogoji za pridobivanje nazivov so določeni v zakonodaji za posamezne dejavnosti javnega sektorja, zato je za razlago teh področnih predpisov pristojno posamezno ministrstvo, za vaše področje denimo ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.



Javna uslužbenka je bila do 31. 3. 2011 razporejena na delovno mesto računovodja VII/2 (III), od 1. 4. 2011 pa je na delovnem mestu višja svetovalka III. Zanima me, ali se ocena, pridobljena v ocenjevalnem obdobju od 1. 1. 2011 do 31. 12. 2011, šteje za napredovanje v naziv? Javna uslužbenka 3 mesece ni imela naziva višja svetovalka. V tem času je dobila oceno 5, prav tako za obdobje od 1. 1. 2012 do 31. 12. 2012. Če bo za leto od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2014 dobila oceno 5 in se bo leto 2011 štelo v napredovalno obdobje, ali bo lahko po zdajšnji zakonodaji napredovala v višji naziv 1. 12. 2015. Če pa se leto 2011 ne šteje, ali bo lahko napredovala šele 1. 4. 2016 ob pridobitvi še 1 odlične ocene.

– I. Z., področje javne uprave

Pogoji za pridobivanje nazivov na področju javne uprave so določeni v Uredbi o napredovanju uradnikov v nazive, ki je na spletni strani <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=URED4898>.

Vprašanja lahko pošljete pristojnemu ministrstvu na spletni naslov: gp.mju@gov.si s pripisom *Vprašanja s področja pridobivanja nazivov na uradniških delovnih mestih.*

Kako napredovanja po drugem odstavku 19. člena ZSPJS vplivajo na redno napredovanje? Primer: javni uslužbenec je po drugem odstavku 19. člena dosegel 3 napredovanja ob premestitvi. Po letu je izpolnil pogoj za 2 redni napredovanji v plačne razrede. Ali se že pridobljenim 3 napredovanjem doda še 2 redni napredovanji? Ali ne napreduje, ker je že napredoval po drugem odstavku 19. člena?

— I. Z., področje javne uprave

Pridobitev višje plače na podlagi drugega odstavka 19. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju ne pomeni prenehanja napredovalnega obdobja, če javni uslužbenec zasede drugo delovno mesto, ki je v enakem tarifnem razredu. To pomeni, da se ob preverjanju izpolnjevanja pogojev, če izpolnjuje pogoj napredovalnega obdobja, seveda upošteva interventne ukrepe ter pogoje število ocen in pogoj višine ocen, ugotavlja, ali izpolnjuje pogoje za napredovanje. Na tej podlagi lahko napreduje 1. 4. 2015.

Seveda je treba pridobljeno število plačnih razredov (drugi odstavek 19. člena ZSPJS) upoštevati pri določitvi, kolikšno število točk potrebuje, da izpolnjuje pogoje za napredovanje. Če je dosegel 2 napredovanji, na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS pa je pridobil še za 3 plačne razrede višjo osnovno plačo, torej potrebuje za napredovanje v 6. plačni razred nad plačnim razredom delovnega mesta 14 točk (drugi odstavek 5. člena Uredbe). To pomeni 2 odlični in 1 zelo dobro oceno.



Javna uslužbenka nam je novembra 2014 poslala dopis s prilogami ocen in navedla, da želi, da ji upoštevamo napredovanje v letu 2010. V ZDL se je zaposlila oktobra 2008. Pri pregledovanju pogojev za napredovanje v letu 2010 se je ugotovilo, da ni izpolnjevala pogojev, nismo pa imeli ocen prejšnjih delodajalcev. Oktobra 2014 je dala odpoved in se zaposlila v drugem zdravstvenem zavodu. Priloga dopisa, ki ga je poslala novembra 2014, je ocenjevalni list za leto 2007 – od 1. 3. 2007 do 31. 10. 2007 brez navedbe delovnega mesta in z datumom ocenjevanja obeh podpisnikov 2. 11. 2014. Drugi ocenjevalni list je za obdobje od 1. 11. 2007 do 19. 10. 2008 spet brez navedbe delovnega mesta in z datumom obeh podpisnikov 29. 8. 2014. V letih, ko bi morala biti ocenjena, očitno ni bila ocenjena pri prejšnjih delodajalcih. Kako ravnati v tem primeru?

— S. V., področje zdravstva

Ministrstvo, pristojno za plače v javnem sektorju, je za take primere pripravilo mnenje **Ocenjevanje javnih uslužbencev za pretekla ocenjevalna obdobja v tekočem napredovalnem obdobju** (19. 3. 2014).

Spletna stran: http://www.mju.gov.si/si/delovna_podrocja/place_v_javnem_sektorju/napredovanje_ocenjevanje_premestitve/

Za vaš primer predlagamo, da skušate pridobiti ocene, ki naj bi bile na podlagi določb 8. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede shranjene v personalni mapi javne uslužbenke pri prejšnjih delodajalcih.



Smo javni zavod in plačna skupina J. Ko smo marca 2013 zaposlili delavca na delovnem mestu J027960 vodja III, VII/1, je bil razpon plačnih razredov od 34 do 39. Letos pa smo ugotovili, da so v katalogu funkcij, delovnih mest in nazivov temu delovnemu mestu razširili razpon plačnih razredov – od 34 do 49. Poleg pa je naveden datum, da to velja od 1. 1. 2009. Torej bo ta delavec lahko napredoval za 15 plačnih razredov, ne za največ 10 ...

– B. W., področje šolstva

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v tretjem odstavku 16. člena določa: (2) *Javni uslužbenci na delovnih mestih, kjer je mogoče tudi napredovanje v višji naziv, lahko v posameznem nazivu napredujejo največ za pet plačnih razredov, javni uslužbenci, kjer ni mogoče napredovati v naziv, lahko na delovnem mestu napredujejo največ za deset plačnih razredov. Če z napredovanjem na delovnih mestih, kjer je mogoče napredovanje v naziv, skupaj v vseh nazivih ni mogoče napredovanje za deset plačnih razredov, je v najvišjem nazivu mogoče napredovati za toliko plačnih razredov, da je doseženo napredovanje v nazivih skupno za deset plačnih razredov.*

ZSPJS v sedmem odstavku 16. člena določa: (7) *Ne glede na določbo drugega odstavka tega člena lahko javni uslužbenci na vodstvenih delovnih mestih, ki so uvrščena v plačne razrede s kolektivnimi pogodbami, uredbami oziroma splošnimi akti, napredujejo za največ deset plačnih razredov.*

Predlagamo, da vprašanje pošljete na naslov gp.mju@gov.si s pripisom *Vprašanje s področja plačnega sistema javnega sektorja.*



Zanima me, ali se odsotnost javnega uslužbenca, ki je delal več kot šest mesecev (od 2. 6. 2012 do 31. 12. 2012) v nekem koledarskem letu šteje v ocenjevalno obdobje, ali ne?

Primer:

- *zadnje napredovanje 1. 4. 2010,*
- *v ocenjevalnem obdobju od 1. 1. 2010 do 31. 12. 2010 prva ocena odlično, št. točk 5,*
- *v ocenjevalnem obdobju od 1. 1. 2011 do 31. 12. 2011 druga ocena odlično, št. točk 5 (ne šteje za ocenjevalno obdobje – četrti odstavek 8. člena ZIU),*

- **v ocenjevalnem obdobju od 1. 1. 2012 do 31. 12. 2012 tretja ocena odlično, št. točk 5 (javna uslužbenka je bila odsotna z dela zaradi bolezni, in sicer od 1. 1. 2012 do 1. 6. 2012; oceni se, ker je delala več kot šest mesecev, ni pa ocenjevalnega obdobja),**
- **v ocenjevalnem obdobju od 1. 1. 2013 do 31. 12. 2013 četrta ocena odlično št. točk 5**

Ali se za javno uslužbenko, ki je bila odsotna v koledarskem letu, vse od 1. 1. 2012 do 1. 6. 2012, leto 2012 še vedno šteje v ocenjevalno obdobje ali se ne šteje? Kdaj bo lahko javna uslužbenka napredovala?

R.R., področje javnih skladov

Vaše vprašanje se v bistvu nanaša na napredovalno obdobje, saj ste že sami ugotovili, da je javna uslužbenka, ker je delala v ocenjevalnem obdobju več kot 6 mesecev, upravičena do ocene v ocenjevalnem obdobju, ki je od 1. 1. do 31. 12. v koledarskem letu (tretji odstavek 2. člena spodaj navedene Uredbe).

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14 in 95/14 - ZUPPJS15) v nadaljevanju ZSPJS), v tretjem odstavku 16. člena določa: (3) Javni uslužbenec lahko na podlagi tega zakona napreduje vsaka tri leta za en ali dva plačna razreda, če izpolnjuje predpisane pogoje. Za napredovalno obdobje se upošteva čas, ko je javni uslužbenec delal na delovnih mestih, za katere je predpisana enaka stopnja strokovne izobrazbe. Pristojni organ oziroma predstojnik najmanj enkrat letno preveri izpolnjevanje pogojev za napredovanje.

Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08 in 113/09), v 2. členu glede napredovalnega obdobja določa: (2) Napredovalno obdobje čas od zadnjega napredovanja oziroma prve zaposlitve v javnem sektorju, v katerem javni uslužbenec pridobi tri letne ocene, ki mu omogočajo napredovanje.

Uredba v prvem odstavku 4. člena določa: (1) Javne uslužbenke, ki so pri proračunskem uporabniku zaposleni za določen ali nedoločen čas, za polni delovni čas ali delovni čas, krajši od polnega delovnega časa, se oceni enkrat letno.

Uredba v drugem in tretjem odstavku 5. člena določa: (2) Za en plačni razred napredujejo tisti javni uslužbenci, ki v napredovalnem obdobju dosežejo: ob prvem in drugem napredovanju najmanj 11 točk, ob tretjem in četrtem najmanj 12 točk, ob petem najmanj 13 točk, ob nadaljnjih napredovanjih najmanj 14 točk.

(3) Javni uslužbenci, ki izpolnjujejo predpisane pogoje, lahko napredujejo za največ dva plačna razreda, če ob prvem napredovanju dosežejo najmanj 14 točk, ob nadaljnjih napredovanjih pa 15 točk.

Na podlagi navedenega izhaja, da javna uslužbenka izpolnjuje pogoje za napredovanje s

1. 4. 2015. Ima ocene za leta 2010, 2011, 2012, 2013, 2014. Izmed naštetih petih ocen boste upoštevali tri najugodnejše. Pri izbiri treh najugodnejših ocen pa se upoštevata tudi oceni, pridobljeni za leti, ki se ne štejeta v napredovalno obdobje, in sicer sta to ocena za leto 2011 in ocena za leto 2014.



Delavec izpolnjuje pogoje za napredovanje v naziv. Ker bo tudi na podlagi ocen izpolnjeval pogoje za napredovanje v plačni razred s 1. 4. 2015, me zanima, ali bo lahko napredoval tako v naziv, kakor tudi v plačni razred? Ali v naziv s 1. 3. in v plačni razred s 1. 4.? Ali je bolje, da počaka in najprej napreduje v plačni razred in šele potem v naziv? Ali obratno? Kako se ta napredovanja seštevajo?

M.L., področje šolstva

Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede v drugem odstavku 1. člena določa: (2) Napredovanje javnega uslužbenca v plačne razrede po tej uredbi ne izključuje hkratnega napredovanja javnega uslužbenca v višji naziv, če javni uslužbenec izpolnjuje predpisane pogoje za napredovanje v višji naziv v skladu z določbami področnih predpisov, ki urejajo pogoje in postopke napredovanja oziroma pridobitve nazivov.

Torej je odgovor da, lahko napreduje tako na delovnem mestu (horizontalno), kot tudi v višji naziv (vertikalno) na istem delovnem mestu. Določitev plačnega razreda v primeru pridobitve višjega naziva določa drugi odstavek 20. člena ZSPJS.



Delavka je zbrala dovolj točk, da napreduje v mentorja. Vendar ji zmanjka število točk za napredovanje v svetovalca. Ali je bolje, da pridobi točke in napreduje v svetovalca, ali naj porabi točke za napredovanje v mentorja?

M.L., področje šolstva

Določitev plače v primeru pridobitve višjega naziva določa drugi odstavek 20. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14 in 95/14 - ZUPPJS15 – v nadaljevanju ZSPJS), določa: (2) Javni uslužbenec, ki napreduje v naziv ali višji naziv, prenese že dosežena napredovanja v plačne razrede na delovnem mestu ali v nižjem nazivu v nov naziv tako, da se doseženi plačni

razred pred napredovanjem v naziv ali višji naziv poveča za največ tri plačne razrede. Ne glede na določbo prejšnjega stavka javnega uslužbenca ni možno uvrstiti v višji plačni razred, kot ga je možno doseči z napredovanjem. Glede na konkretne podatke o doseženih napredovanjih javnega uslužbenca, bodo podrobnejša pojasnila podana na seminarju.



Delavka ima oceno za leto 2008 iz druge organizacije, kjer je bila zaposlena na delovnem mestu psiholog. Pri nas je zaposlena na delovnem mestu svetovalni delavec. A se ji lahko zraven upošteva tudi ocena iz leta 2008? Ta delavka ima ocene v letih 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014. Kako naj upoštevamo njene ocene za napredovanje? Ali naj upoštevamo najprej prve ocene, zadnjih pa ne, ali kako?

M.L., področje šolstva

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14 in 95/14 - ZUPPJS15 – v nadaljevanju ZSPJS) v tretjem odstavku 16. člena določa napredovalno obdobje, to je čas, ko je javni uslužbenec delal na delovnih mestih, za katere je predpisana enaka stopnja strokovne izobrazbe. Če je javna uslužbenka delala na delovnem mestu, ki je v isti stopnji izobrazbe, se ji napredovalno obdobje ne prekine. Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08 in 113/09), v drugem odstavku 8. člena določa: (2) Pri prehodu na drugo delovno mesto v okviru javnega sektorja se javnemu uslužbencu napredovalno obdobje ne prekine v primeru, če zasede delovno mesto v istem ali nižjem tarifnem razredu, v isti plačni podskupini, ali na istovrstnih oziroma sorodnih delovnih mestih v različnih plačnih podskupinah. Ko javni uslužbenec napreduje, »neuporabljene« ocene ugasnejo, saj se začne šteti novo napredovalno obdobje.



Delavka ima nekaj ocen na delovnem mestu administrator. Zatem se je zaposlila na delovnem mestu poslovni sekretar. Ali se upoštevajo njene ocene na obeh delovnih mestih, ali ne?

M.L., področje šolstva

ZSPJS v tretjem odstavku 16. člena določa napredovalno obdobje, to je »čas, ko je javni uslužbenec delal na delovnih mestih, za katere je predpisana enaka stopnja strokovne izobrazbe. Če gre za delo na delovnem mestu z isto stopnjo izobrazbe, se napredovalno obdobje ne prekine. Delovno mesto administrator je v V. stopnji izobrazbe, Poslovni sekretar pa v

VI. Stopnji, To pomeni, da se ji je z dnem premestitve na delovno mesto, ki je v višji stopnji izobrazbe, napredovalno obdobje prekinilo in začelo šteti znova.



Nekateri delavci so napredovali 1. 10. 2008. S 1. 4. 2012 niso mogli napredovati, ker niso imeli izpolnjenega pogoja - napredovalno obdobje. Sedaj imajo že 7 ocen. Katere ocene od leta 2008 pa do leta 2014 se upoštevajo za napredovanje?

M.L., področje šolstva

Upoštevajo se vse ocene, izmed vseh ocen boste upoštevali tri najugodnejše. Pri izbiri treh najugodnejših ocen pa se upoštevata tudi oceni, pridobljeni za leti, ki se ne štejeta v napredovalno obdobje, in sicer sta to ocena za leto 2011 in ocena za leto 2014.



Ali potrebujejo delavci šole potrdila o opravljenem delu in izobraževanju? Pri zadnjih napredovanjih tega ni bilo potrebno, razen pri napredovanju v nazive?

O.S. področje šolstva

Ne, Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08 in 113/09) določa, da je za napredovanje na delovnem mestu v višji plačni razred potrebno pridobiti ocene, ki jih poda odgovorna oseba ali neposredno nadrejeni javnega uslužbenca, po pooblastilu odgovorne osebe.



Kaj je z že pridobljenimi ocenami, ki so jih zaposleni prejeli do leta 2012? Takrat bi lahko napredovali za 1 oziroma 2 plačna razreda, vendar je bilo napredovanje zaustavljeno zaradi interventnih ukrepov.

O.S. področje šolstva

V letu 2012 so bila napredovanja izvedena, le pravica do plače iz naslova napredovanja je bila odložena do 1. 4. 2014. Ocene, ki niso bile izkoriščene ob tem napredovanju so »ugasnile«, saj se je javnim uslužbencem s 1. 4. 2012 začelo šteti novo napredovalno obdobje.

Zanimajo me tudi izhodiščni razredi za tehnično osebje in strokovni kader?

O.S. področje šolstva

V sistemizacijah javnih zavodov s posameznega področja javnega sektorja so določena delovna mesta, ki so vzeta iz Kolektivne pogodbe za posamezno dejavnost, npr. na področju šolstva iz Aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS št. 60/08).



Strokovni delavci napredujejo za 5 plačnih razredov, ostali za 10 plačnih razredov, delavci brez ustrezne izobrazbe pa za 2 razreda manj od izhodiščnega razreda. Ali to še vedno drži? Primer: delovna terapevtka, ki še nima ustrezne izobrazbe prične z 27. plačnim razredom?

O.S. področje šolstva

Da, našteli ste določbe drugega odstavka 16. člena ZSPJS in 14. člena ZSPJS. Navedene določbe veljajo.



Ali se v primeru napredovanja v naziv mentor napreduje za 2 ali za 1 plačni razred? V primeru napredovanja v naziv svetovalca za 2 plačna razreda? Za napredovanje v naziv svetnik pa za 3 plačne razrede?

O.S. področje šolstva

Drugi odstavek 20. člena ZSPJS določa, kako se javnemu uslužbencu določijo plačni razredi, v primeru pridobitve višjega naziva: (2) Javni uslužbenec, ki napreduje v naziv ali višji naziv, prenese že dosežena napredovanja v plačne razrede na delovnem mestu ali v nižjem nazivu v nov naziv tako, da se doseženi plačni razred pred napredovanjem v naziv ali višji naziv poveča za največ tri plačne razrede. Ne glede na določbo prejšnjega stavka javnega uslužbenca ni možno uvrstiti v višji plačni razred, kot ga je možno doseči z napredovanjem.

To pomeni, da se javni uslužbenec uvrsti v plačni razred naziva, ki je razviden tudi iz Aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS št. 60/08). Tako je delovno mesto učitelj brez naziva, uvrščeno v 30. plačni razred, na delovnem mestu učitelj z nazivom mentor je določen 33. plačni razred, za delovno mesto

učitelj z nazivom svetovalec, je določen 35 plačni razred in na delovnem mestu učitelj svetnik, je določen 38 plačni razred. Gre torej za eno delovno mesto učitelja, za katerega je zahtevana VII/2 stopnja izobrazbe, ki ima več nazivov.

Za pravilno določitev plačnega razreda javnemu uslužbencu po pridobitvi višjega naziva je bil s strani pristojnega ministrstva za plače v javnem sektorju pripravljen spodnji dopis, dosegljiv na strani:

http://www.mju.gov.si/si/delovna_podrocja/place_v_javnem_sektorju/napredovanje_ocenjevanje_premestitve/

Določitev plačnega razreda v primeru napredovanja v višji naziv (14.9.2009)



Kdaj lahko prvič napreduje v višji plačni razred delavec, ki je nazadnje napredoval s 1. 10. 2008 (pod predpostavko, da izpolnjuje oba pogoja, in sicer ima najmanj tri ustrezne ocene in najmanj 3 leta napredovalnega obdobja)?

B.S., področje šolstva

S 1. 4. 2015 bodo lahko napredovali javni uslužbenci, ki jim je napredovalno obdobje začelo teči najkasneje do 1. 4. 2010. To pomeni, da imajo javni uslužbenci, ki so napredovali s 1. 10. 2008, izpolnjen pogoj treh let od zadnjega napredovanja, upoštevajoč interventne ukrepe, ki so določili, da se leti 2011 in 2014 ne štejeta v napredovalno obdobje. Javni uslužbenci bi lahko napredovali (če imajo najmanj tri ocene in so ustrezno visoke glede na to, za katero napredovanje na delovnem mestu gre, kot to določa 5. člen Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede – Uradni list RS št. 51/08, 91/08 in 113/09 – v nadaljevanju Uredba) že s 1. 4. 2013, vendar so bila napredovanja zaradi interventnih ukrepov neizvedena v letih 2013 in 2014.



Kdaj lahko pod enakimi pogoji prvič napredujejo delavci, ki jim je Aneks s 1. 4. 2009 prinesel 1 dodatni plačni razred? Tem delavcem začne teči novo napredovalno obdobje s 1. 4. 2009.

B.S., področje šolstva

Zaposleni, ki so na podlagi določil Uredbe napredovali s 1. 4. 2009, lahko, če izpolnjujejo ostale pogoje za napredovanje, kot jih določa Uredba, napredujejo s 1. 4. 2015.

Seveda pa mora biti izpolnjen tudi pogoj glede napredovalnega obdobja, kot ga določa ZSP-JS v tretjem odstavku 16. člena, to je, da javni uslužbenec v napredovalnem obdobju dela na delovnih mestih za katere je zahtevana enaka stopnje strokovne izobrazbe.



Tudi pravica do plače po veljavni interventni zakonodaji s 1. 4. 2014 mi ni najbolj jasna.

B.S., področje šolstva

S 1. 4. 2014 so pridobili pravico do plače javni uslužbenci, ki so napredovali s 1. 4. 2012, vendar jim je bila pravica do plače, zaradi interventnih ukrepov, večkrat odložena in dokončno izplačana s 1. 4. 2014.

Napredovalno obdobje pa se tem zaposlenim šteje od 1. 4. 2012.

Podrobneje bodo interventni ukrepi obrazloženi na seminarju. V seminarskem gradivu pa je tudi tabela, kjer so pregledno pojasnjena napredovanja v novem plačnem sistemu od leta 2008 naprej.



Planet GV, poslovno izobraževanje, d. o. o.

Likozarjeva ulica 3, 1000 Ljubljana

T +386 1 30 94 444

F +386 1 30 94 445

E izobrazevanje@planetgv.si

www.planetgv.si

Leto izdaje februar 2015

©Planet GV; avtorske pravice pridržane. kopiranje in razmnoževanje je strogo prepovedano